

Uit: Concept Leerlingenbeleid in company 2010

Bijlage 1 Leerlingen; enkele praktische afspraken

De leerling:

1. Het salaris

Indien de leerling in dienst komt van Zuidwester geldt het leerling salaris conform de CAO Gehandicaptenzorg. Voor leerlingen, met wie de werkgever een leerarbeidsovereenkomst heeft afgesloten en die een opleiding volgen op kwalificatieniveau 2, 3 of 4 geldt na indiensttreding bij de werkgever het in de navolgende tabel vermelde salaris.

CAO Gehandicaptenzorg 2009-2010 (salaris vanaf 1 december 2009)

Aspirant leerjaar	€ 1123,-
1 ^e praktijkleerjaar	€ 1123,-
2 ^e praktijkleerjaar	€ 1349,-
3 ^e praktijkleerjaar	€ 1569,-

Deze tabel is gebaseerd op een 36-urige werkweek. Voor (ondersteunend-) medewerkers die reeds in dienst zijn van Zuidwester en (gaan) deel nemen aan dit opleidingstraject geldt de *algemene regel* dat ook voor hen de leerlingensalarissen gaan gelden. (ervan uitgaande dat het minimum loon gewaarborgd is).

Voor eventuele maatwerktrajecten, nieuwe initiatieven kunnen *aparte afspraken* gemaakt worden. Deze zullen dan middels aparte afspraken vastgelegd worden.

2. Overige kosten

De kosten van de opleiding komen voor rekening van de werkgever;

Bij voortijdige beëindiging dienen de boeken ingeleverd te worden bij het Opleidingscentrum Zuidwester (OCZ) en is er sprake van een terugbetalingsverplichting zoals opgenomen in de leerarbeidsovereenkomst.

De leerling heeft het recht om, met een maximum van 4 uur maal 40 weken, (160 uur) op jaarbasis, het werk te onderbreken om aan de opleiding deel te nemen (per schoolweek dus wordt er dus 4 uur salaris doorbetaald); overige 12 weken is de leerling voor 4 uren extra inzetbaar voor de praktijk= 48 uur. (Deze ruimte kan gebruikt worden om begeleidingstijd door de werkbegeleider te bekostigen; zie punt 4).

Voor de opleiding geldt een minimum van 19 uur praktijk per week (dus exclusief cursustijd), inclusief cursustijd bedraagt de betaalde arbeidsduur minimaal 23 uur per week.

In de leer-arbeidsovereenkomsten is een terugbetalingsregeling opgenomen.

Voor huidige (ondersteunend-) medewerkers met een lagere arbeidsduur geldt dat gedurende de opleiding de arbeidsduur tijdelijk verhoogd wordt. Na afloop van de studie is de oorspronkelijke overeengekomen arbeidsduur weer van toepassing;

De reiskosten gedurende de cursusdag worden vergoed op basis van openbaar vervoer.

3. Werkplaatsen – BPV-plaatsen:

Uitgangspunt is dat de leerling werkzaam is binnen 2 afdelingen met een verschillend aanbod. Hierbij wordt, indien mogelijk, rekening gehouden met de voorkeur van de medewerker (standplaats/woonplaats). Hiervoor is gekozen om medewerkers breed op te leiden.

4. Begeleiding

De leerling heeft recht op een goede begeleiding. Concreet betekent dit dat de leerling recht heeft op begeleiding van een gekwalificeerde praktijkopleider vanuit het Opleidingscentrum Zuidwester. Daarnaast heeft de leerling recht op een werkbegeleider in het werkveld die de leerling begeleidt in de praktijk.

In de roosterplanning dient er rekening mee gehouden te worden dat de leerling en werkbegeleider minimaal 1x per maand samen op de woning werken. Hier zal in de formatie en planning rekening mee gehouden moeten worden (12 x minimaal 4 = minimaal 48 uur).

Volgens de CAO, artikel 5:8, dienen de werkbegeleider en de leerling 1x per maand een begeleidingsgesprek, cq beoordelingsgesprek te voeren (20 uur op jaarbasis, zie BPV-plan, h.9). Totaal is dus minimaal 68 uur begeleidingstijd werkbegeleider nodig. Daarnaast dient de werkbegeleider minimaal te beschikken over hetzelfde opleidingsniveau waar voor opgeleid wordt en de BPV-cursus "BPV/werkbegeleiding deel 1,2,3 " gevolgd te hebben. Vanaf schooljaar 2010/2011 zal ook intervisie aan werkbegeleiders worden aangeboden.

5. Diploma, en dan?

Na het met goed gevolg beëindigen van de opleiding SPW 4 / MMZ-4 Gehandicaptenzorg wordt de leerling ondersteunend medewerker wonen. De leerling mag gedurende het laatste half jaar van de opleiding zelf gaan solliciteren naar een functie medewerker wonen / dagbesteding. Indien na afloop van de opleiding nog geen vaste werkplek gevonden is, wordt de medewerker geplaatst als ondersteunend medewerker. Daarbij wordt indien mogelijk rekening gehouden met de voorkeur van de medewerker (niveau van cliënten, standplaats/woonplaats).