

SOLLICITATIEFORMULIER

In verband met uw sollicitatie verzoeken wij u de onderstaande vragen te beantwoorden.
De verstrekte informatie wordt vertrouwelijk behandeld.

Naar welke functie solliciteert u?

LEERLING MMZ-4

medewerker maatschappelijke zorg - gehandicaptenzorg

In welke regio?

.....

PERSOONLIJKE GEGEVENS

Achternaam :

Voornamen (voluit) :

Roepnaam :

Adres :

Postcode : Woonplaats :

Geslacht : M / V Nationaliteit :

Geboortedatum : Geboorteplaats :

Burgerlijke staat : Telefoon :

Bank/gironummer : Naam bank :

Sofi-nummer : Rijbewijs : O nee O ja (A - B - C - D - E)

GEZINSSAMENSTELLING

Naam + voorletters partner : Geboortedatum :

Datum huwelijk :

Naam kind : Geboortedatum :

Naam kind : Geboortedatum :

Naam kind : Geboortedatum :

WERKERVARINGEN

(overzicht van huidige en voorgaande werkgevers, inclusief eventuele stages)

Naam werkgever	Plaats	Functie	van	tot

SALARISGEGEVENS

Huidig maandsalaris (bruto) :

Secundaire arbeidsvoorwaarden :

Huidig pensioenfonds :

Huidige ziektekostenverzekering : Inschrijfnummer :

ACTIVITEITEN BUITEN DE WERKSFEER

Welke nevenfuncties bekleedt u? Hoeveel tijd besteedt u er per week aan?

.....

.....

INDIENSTTREDING

Wanneer kunt u in dienst treden, rekening houdend met een eventuele opzegtermijn bij uw huidige werkgever?

.....

REFERENTIES

(Er zal geen enkele informatie worden ingewonnen zonder uw toestemming)

Naam :

Functie :

Adres :

Postcode en woonplaats :

Bedrijf/instelling/opleiding :

WAARSCHUWINGSADRES

(Wie kunnen wij na uw eventuele indiensttreding in geval van nood waarschuwen?)

Naam :

Adres :

Postcode en woonplaats :

Telefoonnummer :

OVERIGE OPMERKINGEN

.....

.....

.....

Ondergetekende verklaart het bovenstaande naar waarheid te hebben ingevuld.

Plaats :

Datum :

Handtekening :

REFERENTIES

(Er zal geen enkele informatie worden ingewonnen zonder uw toestemming)

Referentieopvraag seksueel misbruik

Binnen de stichting Zuidwester wordt een beleid Preventie Seksueel Misbruik ontwikkeld. Onderdeel van dit beleid is dat aan nieuwe medewerkers gevraagd wordt om een referentietoestemming te geven. Deze toestemming houdt in dat bij een vorige werkgever in de zorg referenties op het gebied van seksueel misbruik mogen worden opgevraagd.

Wanneer je als kandidaat medewerker geen toestemming geeft om die referenties op te vragen dan kunnen wij niet tot aanstelling overgaan. De sollicitatieprocedure wordt dan beëindigd. Ook wanneer uit de opgevraagde referentie blijkt dat er sprake is geweest van seksueel misbruik, zal er geen aanstelling volgen.

In het geval dat er vertraging is bij het verkrijgen van de gegevens, zal de aanstelling wel vorm krijgen. In de arbeidsovereenkomst zal dan een ontbindende voorwaarde opgenomen worden die van kracht wordt wanneer uit de referenties blijkt dat er sprake is geweest van seksueel misbruik.

Referenties op te vragen bij:

Naam :
.....

Functie :
.....

Adres :
.....

Postcode en woonplaats :
.....

Bedrijf/instelling/opleiding :
.....

Voor akkoord:

Naam sollicitant

Adres sollicitant

Handtekening: