

Pré-ambule

De visie op toezicht¹ is richtsnoer voor de Raad van Toezicht (RvT) Zuidwester voor de uitoefening van zijn taken en rollen. Een visie heeft pas betekenis in relatie tot gedrag. De Toezichtvisie is openbaar. De RvT is intern en extern aanspreekbaar op die visie én zijn gedrag.

De visie op toezicht komt tot uiting in praktische werkafspraken over de inrichting van toezicht (dat kun je een Toezichtkader noemen, zoals bijvoorbeeld over informatievoorziening en wijze van verbinding met interne en externe stakeholders).

De Toezichtvisie is een levend document dat periodiek worden geactualiseerd én die steeds in de context van de praktijk moeten worden gezien.

De visie op toezicht én de uitoefening van de taken en rollen van de RvT vinden plaats binnen de wettelijke kaders voor governance, de branchecodes én de actuele maatschappelijke opvattingen en eisen aan governance, zoals bijvoorbeeld een gezonde vorm van tegenspraak. Deze worden als een gegeven én bekend beschouwd en daarom niet herhaald in deze visie.

Kompas van Toezicht Zuidwester

Het kompas van de RvT omvat de volgende samenhangende richtpunten:

- Toegevoegde waarde
- Strategisch partnerschap
- Toezichtstijl
- Brede werkgeversrol

Vertrouwen is de basis voor dit kompas en dat uit zich in de goede toepassing van deze vier richtpunten.

Toegevoegde waarde

Dit omvat diverse dimensies.

- a) Eigen toegevoegde waarde. De RvT toetst steeds de eigen toegevoegde waarde op de toegevoegde waarde van Zuidwester op de zorg en dienstverlening aan cliënten (waardevol leven).
- b) Integraal. Het maatschappelijk belang en perspectief voor die cliënten over de grenzen van Zuidwester heen prevaleert qua oriëntatie van de RvT boven de juridische verantwoordelijkheid voor de continuïteit van de rechtspersoon. Uiteraard zorgt de RvT voor een zorgvuldige afweging en consequenties van bijvoorbeeld de financiële en personele belangen van Zuidwester als die op gespannen voet staan met de maatschappelijke belangen voor de cliënt.
- c) Waardengericht. De missie ‘waardevol leven’ is bij Zuidwester vertaald in drie kernwaarden: Eigenheid, Gastvrij en Samen. De RvT incorporeert deze waarden ook in de eigen uitoefening van het toezicht.

Strategisch Partnerschap

Dit omvat de volgende dimensies:

- a) Gelijkwaardigheid: erkenning van ieders rol en de eigen rol en verantwoordelijkheid (Raad van Bestuur (RvB), medezeggenschapsorganen).

¹ Overigens ook een vereiste conform de Zorgbrede Governancecode 2022 en Toezichtkader NZa en IGJ 2020.

Visie op Toezicht Raad van Toezicht

- b) Co-creatie: samen optrekken met RvB, medezeggenschapsorganen, professionals met respect voor ieders eigen rol en verantwoordelijkheid. De RvT staat in contact met en houdt voeling met de werkpraktijk van Zuidwester. Ook houdt de RvT toezicht op de dialoogvorming (co-creatie) van de bestuurder met het externe netwerk.
- c) Het goede gesprek als kritische vriend: gezonde tegenspraak, het verwelkomen van verschillende en uitdagende perspectieven; dilemma's en onzekerheden kunnen in veiligheid op tafel komen. De kunst is de goede vragen te stellen, meer dan meningen en suggesties meegeven. Bewust en helder zijn vanuit welke rollen de RvT in gesprek is.
- d) De RvT is betrokken bij de strategie, waarbij de 'waartoe- en waaromvragen' belangrijker zijn dan 'wat- en hoe-vragen'.

Toezichtstijl

De drie kernwaarden van Zuidwester komen hier in terug. In combinatie met een stijl van: warmte, plezier, humor en een open blik (nieuwsgierigheid).

De RvT staat voor een proactieve houding (geeft aan wat het zelf belangrijk vindt) en transparantie op een wijze die ruimte laat voor de verantwoordelijkheid en eigen inkleuring van de RvB.

De governance moet 'ademend zijn' en niet worden dicht getimmerd.

Brede werkgeversrol

De RvT is primair werkgever voor de RvB. Daarboven heeft de RvT aandacht voor:

- Continuïteit van bestuur bij acute en onvoorziene uitval (tijdelijk);
- Zicht op de kwaliteit en competentie-ontwikkeling van management onder het bestuur;
- Uitoefening van het werkgeversbeleid door de RvB.