



Jaarverslag Ondernemingsraad Zuidwester 20

Inhoud

1. Voorwoord	3
2. Voorwoord voorzitter(s)	3
3. Speerpunten 2020	4
4. Samenstelling Ondernemingsraad Zuidwester	5
7. Overleg met de bestuurder	6
8. Advies- en instemmingsaanvragen	6
<i>In 2020 besproken onderwerpen en thema's.....</i>	<i>6</i>
<i>Deelname aan tijdelijk werkzame teams, commissies, werkgroepen en/of evaluatie.....</i>	<i>6</i>
<i>Provinciaal Overleg van Ondernemingsraden Gehandicaptenzorg (POO).....</i>	<i>7</i>
<i>Financiën</i>	<i>7</i>
<i>Pr en Communicatie</i>	<i>7</i>
<i>Vakbondsconsulten</i>	<i>7</i>
<i>Adviesaanvragen:</i>	<i>7</i>
<i>Instemmingaanvragen:</i>	<i>7</i>
<i>Ter info ontvangen:.....</i>	<i>8</i>

1. Voorwoord

Met dit jaarverslag wil de Ondernemingsraad van Zuidwester (OR) iedereen die als medewerker van Zuidwester tot de achterban van de OR behoort, informeren over de belangrijkste OR-gebeurtenissen van 2020.

De OR ontvangt graag uw reactie op dit jaarverslag. Uiteraard kunt u vragen stellen of uw mening geven via het e-mailadres or.middelharnis@zuidwester.org.

De OR wenst u veel leesplezier!

2. Voorwoord voorzitter(s)

Medezeggenschap 3.0 in het jaar 2020-2021

“Méér invloed, dat was en is ons doel”

Medezeggenschap 3.0. Daar is de Ondernemingsraad (OR) van Zuidwester nu volop mee aan de slag. Jan van Hassent, was zes jaar voorzitter, legt uit wat de OR hier mee wil bereiken en waarom het zo boeiend is lid te zijn van de OR.

“Waarom ik in 2004 zelf lid werd van de OR? Een organisatie verandert voortdurend. Soms gaan die veranderingen goed, soms kan het beter. Dan is het toch mooi als je daar zeggenschap over hebt en invloed op kunt uitoefenen. Ik ben in het dagelijks leven werkzaam als medewerker wonen in de Doelenstraat in Oude-Tonge en begeleid drie cliënten via Eigenz. Per 1-1-2021 heb ik een stapje teruggedaan dit was een persoonlijk besluit, Ik heb het stokje “voorzitterschap van de OR “overgedragen aan Frits Nienkemper. Ik ben nog wel lid van het dagelijks bestuur in de functie van vicevoorzitter.

Medezeggenschap 3.0

De OR wil graag meer medewerkers bij de medezeggenschap betrekken. Onder de naam ‘Medezeggenschap 3.0’ is de OR daar in 2019 een experiment mee gestart. Medewerkers mochten zelf zaken aankaarten in zgn. focusgroepen. Hierdoor hebben we een schat aan informatie opgehaald. Dat heeft ook al mooie dingen opgeleverd, zoals verbeterpunten rond onderlinge communicatie of het krijgen van waardering. Ook werden er tips uitgewisseld.” Het doel is om iedereen erbij betrekken, zodat medewerkers meer invloed krijgen en zich beter gehoord voelen. Het is daarnaast belangrijk dat we als OR een directere band creëren met onze achterban”

Coronajaar 2020

Het jaar 2020 is helaas een moeilijk jaar geworden dit is wellicht iedereen bekend, ook de OR heeft hiermee geworsteld, het implementeren van Medezeggenschap 3.0 is in dit jaar vanwege alle fysieke beperkingen en Lock downs nog niet erg uit de verf gekomen. In 2020 is er met de bestuurder en de OR een overeenkomst hierover gemaakt en ondertekend.

Dit is anno 2021 nog steeds actueel, een speerpunt voor de OR en gespreksonderwerp met de bestuurder. We hopen dat we het dit jaar wel kunnen gaan realiseren/ uitvoeren

Even voorstellen:



Ik ben Frits Nienkemper en inmiddels al ruim 30 jaar werkzaam binnen de gehandicaptenzorg. Ik heb diverse functies gehad binnen Zuidwester, zowel op de werkvloer als in het management. Op dit moment ben ik zorgadviseur in Zeeland en met ingang van 1 januari 2021 de nieuwe voorzitter van de OR. Door mijn huidige functie en de verschillende functies die ik heb uitgeoefend, weet ik wat er speelt binnen Zuidwester. De komende jaren blijven de zorg en Zuidwester qua

veranderingen in beweging en dit is voor medewerkers en cliënten niet altijd gemakkelijk. Daarom is het van belang dat er een goede OR is die hierin mee kan participeren en actief mee kan denken omtrent alle ontwikkelingen.

Niet ad-hoc reageren op wat er op ons af komt, maar in een vroeg stadium betrokken worden bij wat er speelt, om zo mee te sturen bij belangrijke besluiten. Hierbij is het belangrijk dat geluiden van de medewerkers gehoord worden en dat er een evenwichtige afweging wordt gemaakt tussen personeelsbelangen en organisatiebelangen.

“Wij maken samen onze organisatie, geen zeggenschap zonder medezeggenschap”.

3. Speerpunten 2020

In 2019 zijn de OR en de onderdeelcommissies (OC), met externe ondersteuning, op zoek gegaan naar een manier om de formele en de informele medezeggenschap te versterken. Doel van het project (MZ3.0) was de medezeggenschap verder te ontwikkelen naar een werkwijze die de medewerkers van Zuidwester meer gelegenheid biedt om invloed uit te oefenen op de eigen werkomgeving en/ of de ontwikkeling van Zuidwester. Door middel van regionale focusgroepen, teamgesprekken en enquête werden collega's daarover naar hun mening gevraagd. Dat heeft geleid tot de keuze voor een andere structuur en werkwijze met andere spelregels. Kern is dat de (wettelijk verplichte) formele OR blijft bestaan maar dat de regionale OC's zijn opgeheven. In plaats van de OC's komen er medezeggenschapsgroepen die (tijdelijk) worden ingesteld voor de behandeling van een onderwerp of thema. De structuur en werkwijze van de OR zijn vastgelegd in een nieuw OR-reglement. Met de toenmalige Raad van Bestuur werd een ondernemingsovereenkomst afgesloten over de bijbehorende spelregels rond de medezeggenschapsgroepen.

In december 2019 vonden er OR verkiezingen plaats. De nieuwe werkwijze is van start gegaan vanaf 15 januari 2020, de dag waarop de nieuwe OR geïnstalleerd is.

Per 1 maart 2020 is Hans Waardenburg, RvB Zuidwester met prepensioen gegaan. Tijdelijk heeft de heer M. Bindels als interim- bestuurder waargenomen tot 01 juni 2020. Op die datum is Angelique Koevoets als nieuwe bestuurder in dienst getreden van Zuidwester.

In juni 2020 heeft Rien Koopman afscheid genomen als secretaris van de Ondernemingsraad, hij mag gaan genieten van zijn pensioen. Hij heeft zich meer dan twintig jaar ingezet voor de Ondernemingsraad.

Net als iedereen kregen wij ook te maken met de coronacrisis. Hierdoor zijn tot onze grote teleurstelling de medezeggenschapsgroepen of focusgroepen nog niet van de grond gekomen. Ook wij waren genooddaakt om voornamelijk digitaal te vergaderen, waarbij ook de trainingen geannuleerd zijn of online gehouden zijn.

In 2020 is het project Duurzaam Inzetbaar (DI) van start gegaan. Omdat de OR in 2019 al focusgroepen gehouden heeft in het kader van DI, participeert de OR in dit project

4. Samenstelling Ondernemingsraad Zuidwester

Zoals hierboven vermeld hebben eind 2019 verkiezingen plaatsgevonden. Dit heeft geresulteerd in een vrijwel geheel nieuwe samengestelde Ondernemingsraad. Tot onze vreugde was de animo groot om zich verkiesbaar te stellen, waardoor er (digitale) verkiezingen gehouden zijn.

Per 01 januari 2020 heeft de OR de volgende samenstelling:

- Jan van Hassent (voorzitter)
- Ina Verrijp (secretaris)
- Frits Nienkemper (vicevoorzitter)
- Siska Peeman (vicesecretaris)
- Rian van Eekelen
- Rico van Beveren
- Bas van der Klift
- Karl Snoek
- Jessica Beukelman
- Els Twigt

Per 01 januari 2021 ruilen Frits en Jan van taak, Frits zal voorzitter van de OR worden en Jan de vicevoorzitter.

5. Vooruitblik op 2021

In 2021 zal het project DI nog prominent op de agenda staan. Het is een groot project, wat verschillende onderwerpen behelst. In 2019 werd opnieuw navraag gedaan naar het vervolg van het project Duurzaam inzetbaar. De OR kijkt met belangstelling uit naar praktische uitwerking van de resultaten in beleid van dit, voor medewerkers zo belangrijke project. Verder werd in 2019 wederom om aandacht gevraagd voor de verbetering van de kwaliteit van de werkroosters binnen het primair proces.

De OR hoopt van harte dat een start gemaakt kan worden met het formeren van medezeggenschapsgroepen en het betrekken van medewerkers met het beleid van de organisatie.

Medezeggenschap verbreedt het draagvlak voor het beleid binnen een organisatie. Tegen de achtergrond van een krappe arbeidsmarkt is het van belang dat medewerkers zich kunnen herkennen in het gevoerde beleid. Om voldoende medewerkers te kunnen werven en behouden is het van belang dat zij zich aangetrokken voelen tot Zuidwester en binnen de organisatie kunnen meepraten en meebeslissen over de ontwikkeling van de organisatie en over wat nodig is om het werk goed te kunnen doen. De kwaliteit van de bedrijfsvoering en de zorg- en dienstverlening wordt voor een belangrijk deel bepaald door de inbreng van medewerkers. In het overleg met de bestuurder behartigt de OR, als gekozen vertegenwoordiger, het collectieve belang van de medewerkers. Waar nodig betreft de OR dit belang bij de besluitvorming over beleidsontwikkelingen.

6. Filosofie en werkwijze

De missie van de Ondernemingsraad heeft een aantal uitgangspunten, waaraan alle beleidsvoorstellen en/of ontwikkelingen worden getoetst:

- Belang van medewerkers.
- Behoud van werk/ continuïteit van de organisatie.
- Behoud en/ of ontwikkeling van goede arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden.

- Bijdragen van collega's (input vanuit focusgroepen/ informatie uit raadpleging)
- Vigerende Wet- en regelgeving.
- CAO Gehandicaptenzorg.

7. Overleg met de bestuurder

De OR heeft in 2020 6 maal formeel overleg (overleg zoals bedoeld in de Wet op de Ondernemingsraden) gehad met de bestuurder. Deze bijeenkomsten vonden plaats in januari, maart, mei, juli, september en november.

Naast deze formele overleggen vindt er echter ook structureel informeel overleg plaats tussen bestuurder en de OR. Elke 2 maanden komen het Dagelijks Bestuur van de OR en de bestuurder bij elkaar om de stand van zaken van lopende onderwerpen te bespreken en evalueren. Daarnaast komen het Dagelijks Bestuur en de bestuurder 2 weken voor het formeel overleg bij elkaar om de agenda op te stellen.

Daarnaast hebben nog diverse extra gesprekken plaatsgevonden met vakbonden en collega Ondernemingsraden van organisaties in Zuid-Holland en Zeeland.

Onderstaand wordt verslag gedaan van de OR-werkzaamheden in 2020.

8. Advies- en instemmingsaanvragen

In het kader van de Wet op de ondernemingsraden (WOR) werden in 2020 uiteenlopende onderwerpen ter advies of - instemming voorgelegd aan de OR.

De OR bedankt de collega's die in 2020 gevraagd of ongevraagd met reacties kwamen of die informatie of adviezen hebben aangeleverd. Waar mogelijk, werd daar dankbaar gebruik van gemaakt. Voor de werkzaamheden van de OR zijn goede contacten met collega's onmisbaar!

In 2020 besproken onderwerpen en thema's.

Tijdens de overlegvergaderingen met de bestuurder en/ of in OR-vergaderingen kwamen in 2020 onder meer de volgende onderwerpen en/ of thema's aan de orde:

- Jaarrekening 2020
- Kwaliteitsrapport 2020
- Rapportages n.a.v. IGJ bezoeken aan verschillende locaties.
- Voortgang van het project "Duurzaam inzetbaar".
- Toepassing CAO GHZ aangaande o.a. verschoven diensten en kwaliteit van roosters.
- Jaarplan en begroting 2021.
- Voorstel tot uitbreiding aanschafmogelijkheden via de werkkostenregeling.
- Wijzigingsvoorstel m.b.t. regeling aanvraag studiekosten.

Deelname aan tijdelijk werkzame teams, commissies, werkgroepen en/of evaluatie

- Diverse adviescommissies voor werving en selectie van nieuwe functionarissen.
- Adviescommissie benoeming lid RvT,
- Coronawerkgroep,
- Adviescommissie aanstellen nieuwe bestuurder,
- Arbodienstverlening
- Adviescommissie aanstelling nieuwe bestuurder,

- Strategisch vastgoedplan,
- Duurzaam Inzetbaar

Provinciaal Overleg van Ondernemingsraden Gehandicaptenzorg (POO)

De OR onderhoudt contacten met ondernemingsraden van collega instellingen. In de provincie Zuid- Holland lopen deze contacten via het POO. Dit netwerk van ondernemingsraden komt vier keer per jaar bijeen om te praten over ontwikkelingen binnen de sector en het uitwisselen van informatie over actuele onderwerpen en trends. Het POO levert inzicht en informatie op over hoe andere instellingen en - ondernemingsraden omgaan met ontwikkelingen. De POO wordt op toerbeurt georganiseerd door de ondernemingsraden van de deelnemende instellingen.

In 2020 is een start gemaakt om ook met vertegenwoordigers van de OR deel te nemen aan een gelijksoortig overleg met vertegenwoordigers van ondernemingsraden van de collega instellingen Gors, Arduin en Tragel in de regio Zeeland.

Financiën

In 2020 ontving de OR ter informatie de jaarrekening 2019 en het jaarplan met de begroting voor 2020. In aanvulling op de begroting werd de periodieke management-rapportage ontvangen. Zorgelijk blijft de hoge inzet van PNIL (personeel niet in loondienst).

Pr en Communicatie

De OR plaatst de verslagen van zowel OR vergaderingen als de verslagen van het overleg met de bestuurder op de eigen OR-pagina van het intranet Zuidwester. Daarmee kunnen collega's zich op de hoogte houden van de onderwerpen die worden besproken en van de ontwikkelingen die binnen de organisatie spelen. Naar aanleiding daarvan ontvangt de OR regelmatig reacties van collega's.

Het plan is om samen met Communicatie een plan op te zetten om de achterban beter te informeren en te betrekken bij het OR-werk.

Vakbondsconsulenten

De OR ontving ook dit jaar geregeld individuele vragen van collega's. Daarbij ging het veelal om vragen over de toepassing van de cao of interne regelingen. Soms over persoonlijke aangelegenheden. Waar mogelijk werden de vragen opgepakt door de vakbondsconsulent. Indien nodig werd doorverwezen naar derden (vakbond)

Adviesaanvragen:

- Adviesaanvraag intentieovereenkomst samenwerking Gors en Zuidwester.
- Advies herbenoeming lid RvT.

Instemmingaanvragen:

- Instemmingsaanvraag openstelling digitaal client verwanten portaal (CVP),
- Instemmingsaanvraag verlenging contract met de bedrijfsarts,
- Instemmingsaanvraag verplicht dragen mond-neusmasker,

Ter info ontvangen:

- Resultaten van onderzoek naar anonieme meldingen naar IGJ,
- Interne audit plan,