

vastgesteld

Medezeggenschap CR/OC/bewonersraad regio GO – kwartaalbijeenkomst 4 februari 2019

Aanwezig:

Regiomanagement: Bianca Hoitzing (regiomanager), Marina Koese (zorgmanager)

CR: Leo Molendijk, Wim Klepper, Etke Klok

OC: Yvonne van Dijk, Co Ottevanger

Bewonersraad: Laura Brouwer, Agnes de Koning (coach)

Notulen: Jacolien van der Welle

1. Opening

Yvonne opent de vergadering en heet iedereen welkom.

2. Verslag vorige vergadering d.d. 15 oktober 2018

Het verslag is vastgesteld.

Naar aanleiding van:

- Gevraagd wordt wat de stand van zaken rondom het traineeschap is en waarom er geen kandidaten vanuit de eigen regio gekweekt kunnen worden tot zorgmanager. De regio heeft dit geprobeerd, maar is helaas niet gelukt op die manier. Zuidwesterbreed moet dit nog geëvalueerd worden.
- Vraag over te vroeg naar bed gaan: Bianca heeft deze uitgezet bij de zorgmanager en gevraagd op te lossen.
- Leveren de andere functiebenamingen in vacatures meer reacties op? Hier is nog niet veel over te zeggen omdat dit tot nu toe nog maar 1 keer uitgeprobeerd is. Er is op dit moment een grote vacatureruimte in de regio.
- Hoe kan het dat de nieuwbouw kan functioneren zonder afzondering, terwijl deze in de oudbouw wel gebruikt werd. En waarom gebruikt de dagbesteding deze nog wel?
Er is door Marina navraag gedaan en in ieder geval 1 team geeft aan dat ze in het verleden niet altijd de juiste alternatieven hadden en daarom de afzonderingsruimte gebruikten. Daarnaast is het gebouw nu anders, hebben alle cliënten een zeer ruime kamer waar ze zich terug kunnen trekken, dus dat maakt de situatie ook weer anders. Deze eigen ruimtes zijn er op dagbesteding niet, vandaar dat de ruimte daar wel nog af en toe gebruikt wordt (soms op nadrukkelijk verzoek van de cliënt).

3. Vanuit de bewonersraad

Een cliënt wilde deelnemen aan de bewonersraad en dit mocht niet van het team. Hier is over doorgesproken en de vraag was vooral “hoe krijg je de visie van eigen regie meer bij medewerkers bekend en gedeeld?”. Daar zijn diverse manieren voor te bedenken, maar de conclusie was dat het gesprek aangaan op basis van signalen waarschijnlijk het meeste resultaat geeft. En dat niet het gesprek met de medewerker(s) door de zorgmanager, maar juist door een afvaardiging vanuit de MZD.

4. Vanuit de Cliëntenraad

- C&R voortgang en mogelijkheden: Wim was bij de eindbijeenkomst aanwezig. Hij was onder de indruk, mensen hadden zichtbaar hard gewerkt. Maar onduidelijk wat hier nu mee gaat gebeuren. Bianca is vandaag terug van vakantie en heeft nog niets gehoord/gelezen over de tweedaagse, kan hier dus niet direct een antwoord op geven. Tevens is het zo dat de opbrengsten worden teruggekoppeld

aan de stuurgroep en dat er vanuit daar een vervolg uitgezet gaat worden. Dat dus even afwachten. Er worden vervolgens een aantal zaken omtrent capaciteit en inzet van medewerkers genoemd, waar Yvonne (als trainer C&R) op inhaakt om eea te verduidelijken en toe te lichten.

- Medezeggenschap (huiskamerbesprekingen): Als de MZD blijft bestaan, dan is er input vanuit de achterban nodig. De vraag is hoe deze verkregen gaat worden. Volgens Wim kunnen de huiskamerbesprekingen hiervoor gebruikt worden, maar hij blijkt de driehoeksbijeenkomsten te bedoelen. Vraag is dan ook of deze er überhaupt nog zijn, want Wim heeft deze vorig jaar niet gehad op de woning van zijn zus. Bianca geeft aan dat deze door veel woningen zijn georganiseerd in het afgelopen jaar. De ervaring is wel dat deze wisselend worden ingezet. Of ze georganiseerd worden en zo ja, met welke inhoud. Dat blijkt in de praktijk te variëren. Er wordt gekeken naar Bianca, maar zij benoemt dat het niet passend is om teams te verplichten om zo'n bijeenkomst te organiseren. Dat is in het eerste jaar gedaan, maar ondertussen zijn de teams qua verantwoordelijkheid gegroeid en het zou heel vreemd zijn om die boodschap dan te geven. Wel kunnen er vragen gesteld worden over de bijeenkomsten en het organiseren daarvan, en zeker ook door de vertegenwoordigers. De bijeenkomsten zijn een gezamenlijke verantwoordelijkheid van de betrokken medewerkers, ondersteuningsdriehoek, cliënten en verwanten ten aanzien van zowel behoefte als inhoud, dus kan ook als zodanig worden opgepakt door een betrokkene. Vraag en ga gesprek met elkaar aan.
- Cliëntenportaal: is nog niet zo ver dat het verder geïmplementeerd kan worden.

5. Vanuit de OC

- Stand van zaken domotica Oosterschelde woningen en uitrol over de rest van de regio: domotica loopt goed, voordat we uit kunnen rollen over rest van het terrein hebben we een kostenraming nodig wat dit gaat kosten aan infra. De benodigde aansluitingen zijn namelijk nog niet aanwezig in de woningen. De persoonsbeveiliging werkt nog niet goed. Vorige week is er een bijeenkomst geweest met onder andere KPN en medewerkers. Met de uitkomsten daarvan is KPN aan de slag gegaan.
- Functiehuis van de regio: Er zou een nieuwe functie zijn ontwikkeld en hiervoor is ook al iemand aangenomen. Hoe kan het dat dit niet bekend is bij de OC? Bianca geeft aan dat de OC dit niet weet omdat het nog helemaal niet zo ver is. Er wordt door het ECZ gewerkt aan een nieuwe visie op verpleegkundige zorg. Binnen de regio GO hebben we al eens eerder geconstateerd dat het mooi zou zijn om niet alleen HBO-opgeleide medewerkers op gedragswoningen te hebben (LVG+ functie), maar ook op de zorgwoningen. Op die manier kun je misschien meer perspectief bieden voor medewerkers, functies interessanter maken en mogelijk ook op punten de kwaliteit van zorg verbeteren. Om hierover te brainstormen is er binnenkort een overleg met ECZ en de zorgmanager van Westerschelde; kijken wat de meerwaarde van een HBO-verpleegkundige zou kunnen zijn (taken/rollen). En pas daarna gaat het voorstel het traject in (aantal medewerkers laten meekijken, aanbieden aan de OC etc). Dus we zijn er zeker nog niet en het is ook nog niet duidelijk of het dan om een nieuwe functie gaat of om het inbedden van een bestaande functie. Wordt vervolgd.

6. Vanuit de regio

- Focus A4: Bianca licht de focus A4 toe aan de leden van de MZD. Marina benoemt hoe ze deze reeds in de praktijk heeft toegepast. De focusplaat zal bij het verslag gevoegd worden.

7. Rondvraag

- De evenementenkalender is niet compleet (datums). De ontbrekende datums zijn datums die nog niet bekend zijn, deze zullen toegevoegd worden zodra ze bekend zijn.
- Het terrein is 's avonds niet goed verlicht. Het is erg donker bij de Dijk en bij de achteruitgang. Kan hier iets aan gedaan worden? Dit zal nagevraagd worden bij A&V.
- Medezeggenschap zou graag de planning m.b.t. de speeltuun ontvangen. De planning van de speeltuun hebben wij niet, omdat het geen Zuidwester-project is. We kunnen navraag doen bij het bestuur van de stichting of zij deze hebben en willen delen. Van het bestuur van de stichting hebben we doorgekregen is dat de planning is dat de eerste fase waar nu mee gestart is zo rond Pasen zo ver gevorderd zal zijn dat er weer gespeeld kan worden.
- Gevraagd wordt om de medezeggenschapsvergaderingen om 13.30 uur te laten beginnen en om nog 2 vergaderingen toe te voegen aan de planning. **Actie secretariaat**