



vastgesteld

## VERSLAG

Medezeggenschapsoverleg regio Goeree-Overflakkee

Donderdag 17 juni 2021 van 13.30 tot 15.00 uur via Teams

### Aanwezig:

Regiomanagement: Bianca Meulenbroek-Hoitzing

CR: Wim Klepper, Leo Molendijk, Lonneke Goossens

OR: Rico van Beveren, Ina Verrijp

P&V: Louis IJsselstein

Projectmedewerker: Marjolijn Wervers

Verslag: Jacolien van der Welle

---

### Opening

Bianca opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom.

### Mededelingen

- **Projectmedewerker Marjolijn Wervers**

Marjolijn stelt zich voor. Ze is per 1 juni begonnen als projectmedewerker in de regio. Ze is nu vooral kennis aan het maken en onder andere bezig met de Wet Zorg & Dwang. Iedereen stelt zich voor.

- In het BO is gesproken over het realiseren van 3 interne crisisplaatsen waar cliënten terecht kunnen in crisissituaties. Hierbij wordt gedacht aan de regio GO. In de komende tijd zullen de mogelijkheden onderzocht worden en zal er een plan gemaakt worden, Bianca is hierbij betrokken. Op de crisisplaatsen kan de cliënt geobserveerd worden en kan er gezocht worden naar de juiste behandeling/begeleiding.

### Concept-verslag Medezeggenschapsoverleg d.d. 22 april 2021

Het verslag van het Medezeggenschapsoverleg van 22 april jl. wordt vastgesteld.

### Update project Goed & Gezond

Het project is in april gestart, input is opgehaald bij diverse gremia. Het eerste plan was een zeer uitgebreid plan, dit is aangepast. Het plan is afgestemd met de teams en zal ook verder gedeeld worden. Sommige acties zijn al gestart, zijn soms kleine dingen. Er is bijvoorbeeld heel veel vacatureruimte: onze wervingstitels gaven niet goed duidelijk aan waar we naar op zoek zijn.

Samen met HR is hier naar gekeken en is een en ander aangepast. In augustus gaan we starten met een wervingscampagne ondersteund door een extern bureau. Er wordt gekeken naar welke methodieken goed toepasbaar zijn op deze doelgroep.

Het onderdeel gezond duidt op een gezonde werksfeer voor medewerkers en het financieel gezond zijn.

### Update Schuifplan Hollands Diep / Westerschelde

Het schuifplan is uitgevoerd, de cliënten zijn verhuisd. Mededoelstelling was dat op Hollands Diep alle lege plaatsen zouden gevuld worden. In de komende weken worden deze plaatsen gevuld. Uit de verhuizing is vanuit één van de teams een klacht gekomen. Bianca heeft het team uitgenodigd om over hun klacht in gesprek te gaan, maar het team wilde eerst in gesprek met de klachtencommissie medewerkers, dit heeft inmiddels plaatsgevonden, gesprek met regiomanager vindt binnenkort plaats.



Veel zit in de communicatie en verwachtingen. In dit schuifplan is het niet gelukt dat alle medewerkers en cliënten bij elkaar konden blijven, ook in toekomstige verhuisbewegingen zal dit niet altijd lukken.

Wat zou je de volgende keer anders kunnen doen. Door samenloop van omstandigheden, onder andere diverse open plaatsen kon dit schuifplan uitgevoerd worden. Gezien de open plaatsen, was er veel tijdsdruk. Voor een volgende keer hopen we meer tijd te hebben, het regioplan wordt hierin leidend.

### **Update Regioplan SVP**

Het regioplan wat er binnen nu en 1,5 maand moet liggen, zal voor schuifbewegingen gaan zorgen. In kaart is gebracht welke persona's op welke locaties zitten. Binnenkort gaan we kijken naar onze panden en gaan we aangeven welk type pand het is. We gaan zien dat persona's niet kloppen met de locaties waar ze nu wonen. Soms zal dat voor een hele groep gelden, soms voor enkele cliënten. Voor de toekomst gaan we kijken wat de juiste plek is voor een cliënt. Het is goed om het hier met medewerkers en verwanten al regelmatig over te hebben, zoals in de zorgplanbespreking.

Hebben jullie al informatie voorbij zien komen over het Regioplan (filmpje verzonden via mail)? De meesten hebben dit gezien. Graag ook collega's op attenderen.

### **Klachten en incidenten**

Wim spreekt zijn waardering uit over dit overzicht.

De verbeterpunten die in het overzicht staan, zijn door de onderzoeker benoemd en moeten door Zuidwester uitgevoerd worden.

### **Financiële situatie – 288 bezette plaatsen / 8 open plaatsen**

Prognose is niet gunstig, heeft te maken met grote inzet PNIL. Gedeelte wordt gecompenseerd als Corona-inzet. Ziekteverzuim is lager als begin dit jaar. Op korte termijn worden er 3 open plaatsen ingevuld. Op de Dijkwoningen zijn 3 lege plaatsen, dat is veel.

### **Ziekteverzuim (maart: 10,2 / april: 10,0 / mei: 10,0 / 9 juni : 9,05)**

Is licht aan het dalen. Op dit moment nog 4 medewerkers die in het verzuim zitten wegens Corona-nasleep. Helaas ook een aantal medewerkers die ernstig ziek zijn.

Er is een nieuwe Arbodienst: Energy.

### **Voortgang verspreiding iPads onder de woningen/dagbestedingslocaties om contact met het thuisfront makkelijker te maken**

Iedere locatie is voorzien van wat nodig was.

### **Privé tv/telefoon/internet abonnementen (voor eigen rekening) – is er bekend hoeveel bewoners van HO hier behoefte aan hebben?**

Nee is niet bekend. Wij hebben voorzien in aansluitingen op de Oosterschelde en algemene wifi-toegang, abonnementen is aan cliënten zelf. We zijn als Zuidwester wel aan het kijken hoe we dit het beste kunnen doen.

### **Invloed van de randweg langs het terrein van Hernesseroord**

Nettie de Jong houdt de ontwikkelingen scherp in de gaten.



### **Mogelijkheden cliënten na afschalen Corona maatregelen vanaf 5 juni 2021**

De Coronawerkgroep maakt aan de hand van de landelijke versoepelingen steeds een vertaling naar de versoepelingen binnen Zuidwester. Vanaf 21 juni gaan Dok 16, Kwekerij, Cruyff Court, speeltuin en kinderboerderij weer open.

### **Rondvraag**

**Louis:** helaas de truckrun niet door. De sponsors stellen ook dit jaar spulletjes beschikbaar die op een zaterdag door een aantal vrachtwagens bij de woningen op het terrein rondgebracht zullen worden.

**Bianca:** afgelopen dagen gefilmd op het terrein. AM is bezig met het maken van plannen, binnenkort is er een avond waarop ze potentiële kopers daarover willen informeren. Mij is gevraagd iets te vertellen over Zuidwester en wat we voor de burens zouden kunnen betekenen. Dat ga ik doen aan de hand van een filmpje. Het filmpje zouden we ook kunnen gebruiken bij vacatures en vast ook nog voor andere doeleinden.

**Wim:** een bezoeker van Dok 16 heeft een bericht gestuurd over het dixie toilet. Deze was erg vies. We gaan hierover een bericht sturen naar de schoonmaak.

### **Sluiting**

- Het volgende overleg staat gepland op donderdag 2 september a.s. Omdat Bianca dan nog vakantie heeft, is het voorstel: donderdag 9 september a.s. van 10.00 tot 12.00 uur. Dit is akkoord.

Onder dankzegging van ieders aanwezigheid en inbreng sluit Bianca de vergadering.