

Praktische zaken 2016

HET SALARIS

Indien de leerling in dienst komt van Zuidwester geldt het leerling salaris conform de CAO Gehandicaptenzorg. Voor leerlingen, met wie de werkgever een leerarbeidsovereenkomst heeft afgesloten en die een opleiding volgen op kwalificatieniveau 2, 3 of 4 geldt na indiensttreding bij de werkgever het in de navolgende tabel vermelde salaris, ervan uitgaande dat het minimum loon gewaarborgd is.

CAO Gehandicaptenzorg 2016 (salaris vanaf januari 2016):

- Aspirant leerjaar € 1.217,-
- 1e praktijkleerjaar € 1.217,-
- 2e praktijkleerjaar € 1.462,-
- 3e praktijkleerjaar € 1.703,-

Deze tabel is gebaseerd op een 36-urige werkweek. Voor (Ondersteunend) Medewerkers die reeds in dienst zijn van Zuidwester en deelnemen aan dit opleidingstraject, geldt de algemene regel dat ook voor hen de leerlingensalarissen van toepassing zijn, ervan uitgaande dat het minimum loon gewaarborgd is.

Afhankelijk van dienstjaren en ervaring.

Voor maatwerktrajecten, bij nieuwe initiatieven kunnen aparte afspraken gemaakt worden. Deze zullen dan middels individuele afspraken vastgelegd worden.

OVERIGE KOSTEN

De kosten van de opleiding komen voor rekening van de werkgever.

Bij vroegtijdige beëindiging dienen de boeken ingeleverd te worden bij het Leercentrum Zuidwester en is er sprake van een terugbetalingsverplichting, zoals opgenomen in de leerarbeidsovereenkomst.

De leerling heeft het recht om, met een maximum van 4 uur maal 40 weken, (160 uur) op jaarbasis, het werk te onderbreken om aan de opleiding deel te nemen (per schoolweek dus wordt er dus 4 uur salaris doorbetaald); overige 12 weken is de leerling voor 4 uren extra inzetbaar voor de praktijk, dus 48 uur.

Voor de opleiding geldt een minimum van 19 uur praktijk per week (dus exclusief cursustijd), inclusief cursustijd bedraagt de betaalde

arbeidsduur minimaal 23 uur per week.

Voor huidige (Ondersteunend) Medewerkers met een lagere arbeidsduur geldt dat gedurende de opleiding de arbeidsduur tijdelijk verhoogd wordt. Na afloop van de studie is de oorspronkelijke overeen gekomen arbeidsduur weer van toepassing

WERKPLAATSEN/BPV-PLAATSEN

Uitgangspunt is dat de leerling werkzaam is binnen, minimaal, twee afdelingen met een verschillend aanbod. Hierbij wordt, indien mogelijk, rekening gehouden met de voorkeur van de medewerker (standplaats/woonplaats). Er is bewust gekozen, om medewerkers breed op te leiden.

BEGELEIDING

De leerling heeft recht op een goede begeleiding. Concreet betekent dit dat de leerling recht heeft op begeleiding van een gekwalificeerde praktijkopleider van uit het Leercentrum Zuidwester van minimaal 17,5 uur op jaarbasis. Daarnaast heeft de leerling recht op een BPV begeleider in het werkveld, die de leerling begeleidt in de praktijk.

In de roosterplanning dient er rekening mee gehouden te worden dat de leerling en werkbegeleider minimaal een keer per maand

samen op de woning werken. Daarnaast dient de BPV begeleider minimaal de scholing voor BPV begeleiding deel 1,2,3 gevolgd te hebben.

DIPLOMA, EN DAN?

Na het met goed gevolg beëindigen van de opleiding MZ3, Maatschappelijke Zorg kan gesolliciteerd worden naar een functie Ondersteunend Medewerker Wonen of dagbesteding. Met het diploma MZ4, Maatschappelijke Zorg, persoonlijk begeleider gehandicaptenzorg kan men solliciteren naar een functie als Medewerker Wonen of Dagbesteding. Indien na afloop van de opleiding nog geen vaste werkplek gevonden is, eindigt de leer-arbeidsovereenkomst.